

# Talentedatelier



Neem zelf de regie  
bij persoonlijke  
ontwikkeling

**Ontdek jouw talenten en leer ze beter benutten. Het Talentedatelier is een eigentijdse vorm van een ontwikkelgericht onderzoek. Je krijgt in twee dagdelen met intensieve begeleiding van een coach de kans jouw talenten eens anders in te zetten; de kans om andere rollen uit te proberen. Het is een bijzondere, positieve beleving voor medewerkers van alle levels (niet alleen voor high potentials).**

**Bij een Talentedatelier neem je zelf het heft in handen. Die eigen regie begint al bij de intake. Waardevolle leerervaringen ontstaan door tussentijdse feedback, beeldopnamen en een reflectieboek.**

**Ervaar welke taken en opdrachten bij je talenten en motivatie passen. Ontdek van welk werk je energie krijgt. Daar word jij gelukkiger van, effectiever, productiever. Jij en je organisatie hebben er allebei voordeel van.**

## Iets voor jou?

Het Talentedatelier is voor deelnemers van alle leeftijden en ervaringsniveaus. Met een werk- en denkniveau vanaf mbo- t/m universitair. Voor leidinggevenden, voor professionals, voor consultants en vele anderen. Iedereen heeft talenten, dat is onze visie. Deelnemers aan een Talentedatelier hebben vooral de motivatie en ambitie om écht iets met hun talenten te gaan doen. Ze willen weten waar hun talenten het best tot hun recht komen en hoe ze door een goede inzet van hun talenten meer uit hun werk halen.

## Is een Talentedatelier dan niet gewoon een assessment?

Natuurlijk, er zijn overeenkomsten. Er zijn vragenlijsten en testen op allerlei gebied, er zijn rollenspellen cq. simulatieoefeningen en een diepgaand interview. Geen nieuws onder de zon, zo lijkt het. Maar dat is schijn. Kijk hiernaast voor de verschillen.

Werken met meer effect, met meer energie en plezier.  
Dat is het positieve gevolg van deelname aan een Talentedatelier.

## Ben je geïnteresseerd?

Bel 0183 766010 of mail naar [info@cpm-hrm.nl](mailto:info@cpm-hrm.nl)

Wat maakt het Talentedatelier anders dan een gewoon assessment?

1. Het duurt 2 intensieve dagdelen, meteen na elkaar of met wat tussentijd;
2. Een vaste coach zorgt tijdens het Talentedatelier voor ondersteuning en begeleiding;
3. Als deelnemer heb je invloed op het programma van deze 'onderzoeks- en ontdek-dag';
4. De intake is primair met jou, de deelnemer. Hét moment om aan te geven dat je eens een andere rol wilt uitproberen in bijv. een leidinggevende, adviserende of commerciële setting.
5. Voordat je een rollenspel uitvoert, bespreekt de coach je voorgenomen aanpak, hij/zij evalueert tussentijds met je en geeft verbetertips.
6. Zelf maak je aantekeningen in een zelfreflectie-boekje;
7. Je ontwikkelproces start daardoor al tijdens het Talentedatelier;
8. Beeldopnamen van het rollenspel versterken je leerproces;
9. Je krijgt van de coach geen uitgebreid beoordelend rapport;
10. Je maakt zélf een 'wrap up' van de dag. Goed voor je kritisch zelfbeeld, voor eigen inzicht in je talenten en in hoe je je functioneren kunt versterken. In je huidige óf in toekomstig werk.