

Assessments

Team- en organisatie-ontwikkeling

Leiderschapsontwikkeling

Talentontwikkeling

Coaching



CPM NEDERLAND

Duurzame gedragsontwikkeling van individuen, teams en organisaties

CPM Nederland ondersteunt organisaties bij hun ontwikkeling. “Via assessments brengen we eerst in kaart welke competenties medewerkers en managers al hebben”, zegt algemeen directeur Marion Neefe. “Vervolgens stellen we een traject op dat aansluit op de behoeften en mogelijkheden binnen de organisatie. We geven workshops en trainingen voor teams, maar we kunnen ook individuen ondersteunen met coaching die is gericht op cruciale competenties. Voorheen klopten organisaties vooral bij ons aan met selectievraagstukken. Nu zien we persoonlijke ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit belangrijker worden. ‘Leren’ is de kerncompetentie van de 21e eeuw. Organisaties veranderen, hun medewerkers moeten daarin mee en krijgen steeds vaker de regie over hun eigen ontwikkeling. Ook de leiderschapsrol verandert, van leidinggevend

wordt verwacht dat ze dienend leiderschap bieden.”

CPM Nederland is gevestigd in Gorinchem en werkt voor een breed scala aan bedrijven en non-profitinstellingen (o.a. in onderwijs, overheid en zorg). “De organisaties werken in verschillende contexten, maar hebben globaal dezelfde vraagstukken, omdat het in de kern om gedragsontwikkeling gaat”, zegt Neefe. “We horen van opdrachtgevers dat we echt de tijd nemen om ons in hen te verdiepen en hun behoefte snappen. Onze manier van begeleiden is een echte co-productie, zodat we aansluiten op de doelstellingen en toekomstvisie van onze opdrachtgevers. Onze gerichte, pragmatische aanpak versterkt individuen én organisaties, ook op de lange termijn. Dat klanten onze werkwijze waarderen, blijkt wel uit onze hoge notering in de categorie HR-assessment in de MT1000.”



IT en servicemanagement

IT Certificaat

VeriSM

Agile scrum

DevOps



EXIN

Digitale transformatie steunt op juiste competenties

In onze wereld van grote, snelle veranderingen en schaarste op de arbeidsmarkt zien we een toenemende vraag naar en erkenning van het belang van certificaten. Bernd Taselaar, CEO van EXIN, hét wereldwijde certificeringsinstituut voor ICT-professionals kent diverse redenen waarom organisaties en professionals hier waarde aan hechten. “Wanneer alles en iedereen onder druk staat wil je kwaliteit. Je moet er niet aan denken dat iemand met de verkeerde skills aan een IT-systeem in een ziekenhuis werkt. Bovendien wil je dat kennis up to date is.” EXIN, opgericht in 1984, is groot geworden met ITIL. Deze IT-service management-certificering maakt geen deel meer uit van het aanbod. Maar, in de afgelopen jaren bouwde het onafhankelijke examen- en certificeringsinstituut voor professionals in IT en servicemanagement een indruk-

wekkend portfolio op, zowel in de breedte als in de diepte. De organisatie werkt met 1.000 geaccrediteerde partners in meer dan 150 landen. Ruim twee miljoen professionals lieten hun competenties bij EXIN certificeren. “Ons portfolio sluit aan bij het veranderende concept van organisaties; snel keuzes maken en korte levertijden. Nieuwe toetreders op de markt draaien businessmodellen om. Denk aan Uber in de taxiwereld of Google en Apple die de bancaire wereld ingaan. In deze markt moet je je als IT-professional kunnen onderscheiden. Het nieuwe programma van VeriSM bijvoorbeeld, neemt de snelheid van de markt mee. Agile Scrum, DevOps en bijvoorbeeld Privacy en Data Protection zijn andere certificeringen die we opgenomen hebben. EXIN volgt de ontwikkelingen in de markt nauwlettend. We behouden onze basis van servicemanagement, maar voegen continu inzichten toe.”

