

Dienend-Leiderschap assessment



een stevige
basis voor de
ontwikkeling
van dienend-
leiderschap

De grootste managementdenkers beschouwen dienend-leiderschap als de meest succesvolle vorm van leiderschap. CPM en dr. Inge Nuijten van Redpoint Company hebben samen een diepgaand, informatief en inspirerend dienend-leiderschap assessment ontwikkeld. Dit assessment is een geweldige start voor de ontwikkeling van een manager/directeur in dit type leiderschap.

Wat is dienend-leiderschap?

Leiderschap is essentieel voor het succes van de organisatie. Organisaties erkennen dat de manier waarop nu leiding wordt gegeven niet effectief is en niet 'toekomst-proof'. Dienend-leiderschap wint aan populariteit, omdat het zorgt voor meer eigenaarschap, creativiteit en betere samenwerking. Wanneer leiders zich hierin bekwamen, wordt de basis gelegd voor succesvolle persoonlijke en organisatieontwikkeling.

Dienend-leiderschap is zorgdragen voor groei en ontwikkeling. Dienend-leiderschap verbindt actuele thema's als empowerment, talentontwikkeling en zelfregie met prestaties en resultaat. Zacht voor mensen, hard voor resultaten. Daar groeien mensen én organisaties van.

Het dienend-leiderschap assessment: een stevige basis voor gerichte, snelle ontwikkeling

- Wil je dat de leiders in je organisatie heel gericht kunnen werken aan de ontwikkeling van dienend-leiderschap?
- Ben je benieuwd waar ze nu staan en hoe ze hun ontwikkeling vorm kunnen geven?
- Of wil je weten waar je zelf staat als dienend-leider?
- Wil je als organisatie snel stappen zetten op dit gebied?

Dan biedt dit assessment een valide en betrouwbaar instrument voor het leggen van een goede basis. CPM ontwikkelde dit samen met dr. Inge Nuijten (Redpoint Company), toonaangevend expert op het gebied van dienend-leiderschap



Dienend-Leiderschap assessment

Wat houdt het dienend-leiderschap assessment in?

Het assessmentproces start met een persoonlijke intake. Hierdoor kunnen we het programma optimaal afstemmen op de vraagstelling en de organisatie nog gericht adviseren.

Daarna stellen we het programma vast (zie hiernaast), waarbij we rekening houden met de organisatorische context van de deelnemer.

Na het assessment maken we een rapportage met de sterke punten in relatie tot de kenmerken van dienend-leiderschap en de punten waaraan nog gewerkt kan worden. Een gesprek over de aanpak van verdere groei, enkele weken na het assessment, sluit deze basisstap op weg naar dienend-leiderschap af.

Gedurende het gehele programma werken we volgens de NIP-codes en we hanteren uiteraard strikte privacyregels.

Voordelen van de aanpak

- Een door dr. Inge Nuijten (door)ontwikkelde 360°/720° vragenlijst, gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek, geeft waardevolle input over dienend-leiderschap en de organisatiecultuur.
- Iedere deelnemer werkt met een persoonlijk E-portfolio met voorbereidende documentatie, vragenlijsten en testen. Die kunnen van te voren op een zelf gekozen locatie (bijv. thuis) worden ingevuld. Dat scheelt tijd. De resultaten zijn meteen inzichtelijk.
- Het rapport komt ook in het E-portfolio en er is ruimte hierop zelf te reflecteren.
- De objectiviteit wordt vergroot doordat meerdere consultants de deelnemer assen.
- Praktijksimulaties worden op realistische wijze neergezet met professionele acteurs.
- De vragenlijst 'leerprofielen' geeft inzicht in hoe ontwikkeling succesvol kan worden aangepakt.

Wat levert het dienend-leiderschap assessment op?

Het assessment geeft waardevolle, realistische feedback over concreet gedrag en dieper liggende oorzaken. Het rapport biedt boeiende stof tot nadenken en het ontwikkel/coachgesprek geeft eyeopeners. Alles bij elkaar levert het essentiële aanknopingspunten om dienend-leiderschap in een stroomversnelling te brengen.

Bij verdere ontwikkeling ondersteunen we graag. Bijvoorbeeld met coaching, workshops of teambegeleiding door ons en/of Redpoint Company.

Geïnteresseerd?

Bel 0183 766010 of mail naar info@cpm-hrm.nl

De programmaonderdelen

- intake vooraf
- 360/720 graden feedback vragenlijst, specifiek gericht op dienend-leiderschap en organisatiecultuur
- persoonlijkheidsvragenlijst
- motivatievragenlijst
- cognitieve capaciteitentest
- vragenlijst leerprofielen
- interview met aandacht voor het patroon uit de diverse vragenlijsten/tests
- real life cases/ praktijksimulaties, relevant voor dienend-leiderschap
- video-opnamen van praktijksimulaties voor zelfreflectie
- coaching gedurende de dag zelf
- rapportage binnen twee weken na het assessment
- ontwikkel/coachgesprek enkele weken na het assessment