

# Welkom op de CPM-Academy voor organisatieontwikkeling

## Een professionaliserings-traject voor managers en HR-professionals met een veranderopdracht



Al vele jaren organiseren onze collega's van CPM Nederland met succes de CPM-Academy voor organisatieontwikkeling, een leergang met een bijzondere opzet, waarin persoonlijke en professionele ontwikkeling hand in hand gaan. Collega Marion Neefe beantwoordde graag al onze vragen.

### WAT IS HET DOEL VAN DE CPM-ACADEMY?

*Marion Neefe:* "Veel organisaties, afdelingen en teams hebben te maken met een veranderopdracht. Managers en/of HR-professionals moeten die tot een goed eind brengen. Hoe pak je zo'n opgave als 'veranderaar' slim aan? Hoe krijg je anderen mee? Waar loop je tegenaan in de organisatie? Wat breng jij in om de verandercasus tot een succes te maken? Dat zijn relevante vragen die in de leergang een plek krijgen. Stap voor stap werken de deelnemers een verandercasus uit hun eigen organisatie uit. Parallel daaraan loopt hun persoonlijke ontwikkeling als veranderregisseur."

### WIE IS DE DOELGROEP VAN DE CPM-ACADEMY?

*Marion:* "Verantwoordelijken voor HRD/HRM en resultaatverantwoordelijke lijnmanagers hebben veel profijt van deelname. Nemen ze als duo deel, dan geeft dat de gewenste verandering of ontwikkeling een extra boost. En ja, natuurlijk kunnen ook jullie Belgen deelnemen."



**Marion Neefe,**  
Algemeen Directeur CPM Nederland



**Ingrid van Zutphen,**  
Managing Consultant Development

### HOE ZIET HET PROGRAMMA ERUIT?

*Marion:* "Het programma 2020-2021 start 9 december 2020 en kent drie blokken: 'mijn verandering, ik als

veranderaar' (blok 1), 'hoe neem ik anderen mee in de verandering?' (blok 2) en 'mijn veranderverhaal' (blok 3). Telkens, met een grote diversiteit aan leerinterventies: groepsbijeenkomsten, masterclasses van gerenommeerde gastdocenten, supervisie in subgroepjes, ervaringsgerichte opdrachten en individuele coachgesprekken. De groep is klein, 8 tot 12 deelnemers, waardoor veel interactie mogelijk is. Aan het slot presenteert de deelnemer de uitgewerkte verandercasus aan belangrijke stakeholders uit de eigen organisatie. Dan sluiten we op een feestelijke manier de leergang af."

### IS ER RUIMTE VOOR INDIVIDUALISERING?

*Marion:* "Het persoonlijke element is zelfs heel belangrijk. Enkele digitale vragenlijsten en een intakegesprek vormen de start van de CPM-Academy. Die geven een vertrekpunt voor de persoonlijk groei van de deelnemer. Ook de leervoorkeuren en -gewoonten van de deelnemer brengen we in kaart. Door de inzet van diverse, soms heel speelse, werkvormen, doen we recht aan

## Voor managers en HR professionals met een veranderopdracht



**VERNIEUWD**  
CPM-ACADEMY  
voor organisatie-  
ontwikkeling  
2020-2021

*Een professionaliseringstraject met een vernieuwende, persoonlijke en prikkelende aanpak*

### DE KERN

Als manager of HR professional (of samen) sta je voor een veranderopdracht in je organisatie, in je team of afdeling. Bedenken is één, maar het doen is veel lastiger. Hoe pak jij als 'veranderaar' dat slim aan, hoe krijg je anderen mee? Waar loop je in de organisatie tegenaan? Maar ook: wat is jouw rol? Wat breng je mee om de veranderopdracht tot een succes te maken en waar kan je de ontwikkeling in de weg zitten?

Allemaal relevante vragen die een plek krijgen in de CPM-Academy. De leergang wordt daarmee een uniek en inspirerend leerwerktraject. Uniek omdat het uitwerken van de veranderopdracht uit je eigen organisatie steeds de leidraad is en hand in hand gaat met je persoonlijke ontwikkeling. Deze case bevat een ontwikkelvraagstuk gericht op mens en organisatie. En stukje bij beetje werk je die verder uit. Masterclasses van gerenommeerde docenten, groepsbijeenkomsten, ervaringsgerichte opdrachten, supervisie en een door de vol geleverde CPM-trainer/begeleider helpen je daarbij. Dat alles binnen een groep van 8 tot 12 deelnemers.

### VOOR WIE?

Deelnemers als duo (manager én HR professional samen) heeft meerwaarde. Een combinatie van de verantwoordelijke voor HRD/HRM en een resultaatverantwoordelijke lijnmanager is ideaal. Samen vormen jullie de motor van de gewenste verandering of ontwikkeling. Door met elkaar dit leertraject op te pakken zorg je voor een echte 'verander boost'. Heb je geen passende duo-deelnemer of wil je liever alleen deelnemen? Dan kan dat natuurlijk ook.

### VERNIEUWDE OPZET

Al jaren is de CPM-Academy voor organisatieontwikkeling een succes. Dat komt o.a. doordat we goed luisteren naar de deelnemers en programma en aanpak ieder jaar bijstellen op basis van hun feedback. Ook voor de leergang 2020-2021 hebben we dat gedaan. Bovendien past deze nieuwe leergang bij actuele ontwikkelingen in organisaties en trends in leren en ontwikkelen. De interventies en werkvormen zijn nog diverser, live en online. En alles is zo ingericht dat onverhoopte corona-ontwikkelingen de voortgang niet belemmeren.

- PERSOONLIJKE ÉN PROFESSIONELE ONTWIKKELING
- UITWERKEN VAN EIGEN VERANDEROPDRACHT
- MASTERCLASSES VAN GERENOMMEERDE DOCENTEN
- ERVARINGSGERICHT LEREN; INDIVIDUEEL, IN KLEINE GROEPEN EN KLASSEKAAAL



**Drs. Ingrid van Zutphen**  
vaste trainer/begeleider/coach  
Ingrid combineert haar bedrijfskundige achtergrond met veel kennis van en ervaring met het ontwikkelen van mensen. Zij weet boven- en onderstroom met elkaar te verbinden en mensen en organisaties in beweging te brengen. Ingrid heeft een jarenlange ervaring als trainer/coach/consultant voor nationale en internationale bedrijven en is verbonden aan CPM Nederland als Managing Consultant Development.

die verschillende leervoorkeuren. Er is sprake van een blended programma van live en online leeractiviteiten. Zo is het ook goed aan te passen aan eventuele veranderingen in de coronarichtlijnen."

## WIE BRENGT HET PROGRAMMA?

*Marion:* "Ingrid van Zutphen, Managing Consultant Development, is de vaste trainer/begeleider/coach. Drie gastdocenten van naam verzorgen een masterclass. Zij hebben hun sporen verdiend in de universitaire wereld, hebben veel advieservaring in allerlei organisaties en zijn expert op het gebied van verandermanagement, talentmanagement en dienend-leiderschap."

## MEER WETEN?



**Alle verdere informatie over de CPM-Academy lees je op [www.cpm-hrm.nl](http://www.cpm-hrm.nl).** Bellen kan natuurlijk ook, voor CPM Nederland is dat +31 183 766010. Onze collega-consultants zien de Belgische reacties met veel belangstelling tegemoet!

## CPM – ambassadeur en drager van Federgon RSS-kwaliteitslabel

Federgon – de federatie van private arbeidsmarktbemiddelaars en HR-dienstverleners – bekroont kwaliteit, transparantie, deontologie en privacy in hr-begeleiding met het RSS-kwaliteitslabel. CPM is de trotse drager en ambassadeur van dat label.

Voor wie niet de tijd of de expertise heeft om een breed aanbod zelf te analyseren, is een kwaliteitslabel een welkome wegwijzer. Federgon riep daarom het RSS-kwaliteitslabel in het leven. RSS staat voor Recruitment, Search & Selection. Het label is een certificering voor hr-dienstverleners, die het kwaliteitslabel krijgen na een succesvolle audit die peilt naar:

- Optimale kwaliteit van de dienstverlening
- Respecteren van de deontologische code
- Transparante dienstverlening en duidelijke afspraken met opdrachtgevers
- Bescherming van de privacy en het recht op informatie van de kandidaten

RSS is op die manier een kwaliteitswiegwijzer voor zowel bedrijven als kandidaten. En die wegwijzer wijst dus ook naar CPM.

## RSS HOUDT CPM SCHERP EN U CORRECT BEDIEND

Dat CPM het RSS-kwaliteitslabel draagt is iets om trots op te zijn. Het is een bevestiging van ons engagement om permanent aandacht te besteden aan kwalitatieve dienstverlening. En onze klant-bedrijven en -kandidaten krijgen met dit label een objectieve kwaliteitsgarantie. In tijden van war for talent, migratie, automatisering & digitalisering, globalisering is hr-professionalisme belangrijker dan ooit.

[federgon.be/de-leden/kwaliteitslabels/rss/](http://federgon.be/de-leden/kwaliteitslabels/rss/)



Quality powered by Federgon